

CATALOGUE DES FORMATIONS 2026-2027 • GRANDES ENTREPRISES

Former vos équipes à ce qui compte vraiment.

IA, cybersécurité, handicap, santé-sécurité, normes ISO, CSRD et climat, management : 18 formations et ateliers conçus en propre, déployables sur tous vos sites, et entièrement adaptables à vos besoins.

Obligations réglementaires & risques

Ce que la loi et vos donneurs d'ordre exigent déjà de vos équipes.

Normes, certification & audit

Obtenir, maintenir et faire vivre vos certifications.

RSE, climat & reporting

Mobiliser les équipes sur la CSRD, le carbone et la responsabilité sociétale.

Management & compétences

Faire grandir les managers et accompagner les parcours individuels.

L'ESSENTIEL EN UNE PAGE

Former vos équipes aux obligations qui arrivent, sans immobiliser vos plannings

HDQualité conçoit et anime des formations réglementaires, normatives et RSE prêtes à déployer : e-learning créés en propre, ateliers d'application, parcours sur mesure. **Une seule interlocutrice**, consultante, formatrice et auditrice de certification, du diagnostic du besoin jusqu'à l'attestation.

Cinq sujets qui arrivent sur le bureau des RH

Intelligence artificielle L'AI Act demande de développer la culture IA des équipes qui utilisent l'IA ; ISO/IEC 42001 structure la gouvernance. Formation disponible dès le 22/09/2026.	Cybersécurité NIS 2 en cours de transposition ; vos clients exigent déjà des preuves de sensibilisation (ISO/IEC 27001).	Handicap Référent handicap obligatoire dès 250 salariés ; pilier de vos engagements inclusion.	Santé & chaleur Risque chaleur à évaluer et prévenir depuis juillet 2025 ; ISO 45001 structure la prévention.	CSRD & climat Omnibus 2026 : la CSRD se recentre sur les groupes de 1 000 salariés et plus.
---	--	--	---	---

Le catalogue en un coup d'œil

FORMATION	FORMAT	DURÉE	TARIF
OBLIGATIONS RÉGLEMENTAIRES & RISQUES			
R1 Gouvernance de l'IA — ISO/IEC 42001 & AI Act	Blended : e-learning + atelier	7 h à 14 h	dès 750 € HT / pers.
R2 Sécurité de l'information — ISO/IEC 27001:2022	E-learning, 3 niveaux + atelier en option	1 h 30 à 7 h	dès 200 € HT / pers.
R3 Référent handicap	E-learning 10 modules + atelier en option	7 h à 14 h	dès 650 € HT / pers.
R4 Santé & sécurité au travail — ISO 45001:2018	E-learning 8 modules + atelier en option	8 h	800 € HT / pers.
R5 Atelier Risque chaleur en entreprise	Atelier participatif	2 h	sur devis
NORMES, CERTIFICATION & AUDIT			
N1 Qualité aéronautique, spatial & défense — EN 9100	Blended : e-learning + atelier	7 h à 14 h	dès 790 € HT / pers.
N2 Sensibilisation aux normes ISO	Présentiel ou classe virtuelle, intra	1 jour (7 h)	sur devis
N3 Auditeur interne	Présentiel ou classe virtuelle, intra	5 jours (35 h)	sur devis
N4 Session d'information — Évolutions Qualiopi 2026	Session d'information	moins d'1 h	offerte
RSE, CLIMAT & REPORTING			
E1 Atelier collaboratif CSRD & double matérialité	Atelier collaboratif	3 h 30 ou 7 h	sur devis
E2 Atelier Bilan Carbone® — collecte & plan d'action	Atelier collaboratif	2 h à 2 h 30	sur devis
E3 La Fresque des Processus Responsables	Atelier d'intelligence collective	environ 3 h	sur devis
E4 Le Double Regard Climat & Biodiversité	Atelier collaboratif	environ 3 h	sur devis
E5 La RSE comme levier business	Atelier collaboratif	environ 3 h	sur devis
E6 Sensibilisation à la RSE — parcours complet	Présentiel ou classe virtuelle, intra	4 jours (28 h)	sur devis
MANAGEMENT & COMPÉTENCES			
M1 Manager son équipe	Présentiel, intra	3 jours (21 h)	sur devis
M2 Management des organisations	Présentiel ou classe virtuelle, intra	3 jours (21 h)	sur devis
M3 Bilan de compétences	Parcours individuel	16 h à 24 h	dès 1 335 € HT

Tout est adaptable

Durée, cas pratiques de votre secteur, vos processus et vos outils, format et calendrier : chaque formation se construit aussi sur mesure, à partir d'un diagnostic de vos besoins et de vos attentes.

Un échange de 20 minutes suffit

pour cibler le besoin prioritaire et recevoir une proposition chiffrée sous 10 jours.

Hélène Denis, Présidente
07 83 20 58 01 • commercial@hdqualite.com
www.hdqualite.com

SOMMAIRE

18 formations et ateliers, 4 domaines

Chaque fiche tient sur une page : l'enjeu, notre réponse, ce que vous y gagnez, le programme et les formules.

Obligations réglementaires & risques			Normes, certification & audit		
R1	Gouvernance de l'IA — ISO/IEC 42001 & AI Act	6	N1	Qualité aéronautique, spatial & défense — EN 9100	11
R2	Sécurité de l'information — ISO/IEC 27001:2022	7	N2	Sensibilisation aux normes ISO	12
R3	Référent handicap	8	N3	Auditeur interne	13
R4	Santé & sécurité au travail — ISO 45001:2018	9	N4	Session d'information — Évolutions Qualiopi 2026	14
R5	Atelier Risque chaleur en entreprise	10			
RSE, climat & reporting			Management & compétences		
E1	Atelier collaboratif CSRD & double matérialité	15	M1	Manager son équipe	21
E2	Atelier Bilan Carbone® — collecte & plan d'action	16	M2	Management des organisations	22
E3	La Fresque des Processus Responsables	17	M3	Bilan de compétences	23
E4	Le Double Regard Climat & Biodiversité	18			
E5	La RSE comme levier business	19			
E6	Sensibilisation à la RSE — parcours complet	20			

VOTRE BESOIN, NOS RÉPONSES

Par où commencer ?

VOTRE BESOIN	CE QUE CELA RECOUVRE	FICHES
Répondre à une obligation légale	Former les personnes que la loi ou le règlement vise, avec preuve de formation	R1 R3 R5
Rassurer vos clients et donneurs d'ordre	Questionnaires fournisseurs, clauses IA et cyber, audits clients	R1 R2 N1
Obtenir ou maintenir une certification	Préparer les équipes, former les pilotes, fiabiliser l'audit interne, anticiper Qualiopi 2026	N1 N2 N3 N4 R2 R4 R1
Sensibiliser une large population	Déploiement e-learning multi-sites, suivi des taux de réalisation	R2 R3 R4 R1
Former des référents et des pilotes	Parcours complets et ateliers d'application avec plan d'action	R1 R3 N3 E6
Engager le CODIR et les équipes sur la RSE	Ateliers collaboratifs courts, par site ou par BU	E1 E2 E3 E4 E5
Préparer le reporting CSRD et carbone	Double matérialité, collecte des données, plan d'action	E1 E2
Accompagner managers et collaborateurs	Prise de poste, organisation, mobilité, projet professionnel	M1 M2 M3

NOS FORMATS

Un même contenu, plusieurs façons de le déployer

Vous choisissez le format selon la population à former, le niveau d'exigence et vos contraintes de planning.

SENSIBILISER À GRANDE ÉCHELLE

E-learning

Modules vidéo, quiz et ressources téléchargeables, accessibles à tout moment et sur tous supports. Accès sous 48 h après validation de l'inscription.

- Plusieurs niveaux selon le public (ex. ISO/IEC 27001 : 1 h 30, 3 h 30 ou 7 h)
- Auto-évaluation finale et attestation de fin de formation
- Tarifs dégressifs pour les inscriptions groupées

ANCRRER LES COMPÉTENCES

Blended : e-learning + atelier

L'e-learning apporte la connaissance ; l'atelier la fait appliquer sur des études de cas d'entreprises fictives représentatives de votre secteur.

- Atelier de 4 h en classe virtuelle ou de 7 h en présentiel
- Simulation d'audit blanc selon la formation
- Chaque participant repart avec un plan d'action à 90 jours

ENGAGER LES ÉQUIPES

Ateliers collaboratifs

De 2 h à 7 h, sans exposé magistral : cartes, matrices, fresques, mises en situation. Les participants manipulent, débattent et décident.

- Créations propres à HDQualité, sans licence tierce
- Kit participant remis et réutilisable en interne
- Déployables site par site ou BU par BU

FORMER AU PLUS PRÈS DU TERRAIN

Intra-entreprise

Sessions réservées à vos collaborateurs, sur votre site ou en classe virtuelle, avec des exemples et des cas tirés de votre activité.

- Dates et horaires adaptés à vos contraintes
- Groupes restreints pour garantir l'interaction
- Parcours manager, qualité, RSE ou audit sur mesure

Déployer dans un grand groupe

Multi-sites

Un dispositif standardisé et reproductible, avec une qualité constante d'un site à l'autre.

Traçabilité

Émargement, rapport de présence en classe virtuelle, attestations individuelles : vos preuves de formation sont prêtes.

Mesure de l'efficacité

Évaluation des acquis, évaluation à chaud et à froid à 3 mois selon les formations.

FORMATIONS SUR MESURE

Votre besoin ne rentre pas dans une case ? **Nous construisons avec vous.**

Chaque formation de ce catalogue est un point de départ. Nous l'adaptions à votre secteur, à vos processus, à vos outils et à vos attentes, ou nous concevons un parcours dédié.

1

Diagnostic

Un entretien pour comprendre le contexte, les publics, les objectifs et les contraintes : obligation, audit à venir, projet de transformation.

2

Proposition

Programme, modalités, calendrier et devis détaillé transmis sous 10 jours.

3

Adaptation

Cas pratiques transposés à votre métier, exemples de votre secteur, durée et format ajustés.

4

Déploiement & bilan

Animation, évaluations, attestations, puis bilan partagé avec vos RH et les prochaines étapes.

Ce que nous pouvons adapter

Le contenu

Référentiel, niveau d'approfondissement, cas de votre secteur : banque-assurance, ESN, industrie, santé, aéronautique.

Le format

E-learning, classe virtuelle, présentiel, atelier court, parcours séquencé sur plusieurs semaines.

La durée

Du format flash de 2 heures au parcours de plusieurs jours, découpé selon vos plannings.

Le public

CODIR, managers, référents, fonctions support, opérationnels : un message calibré pour chacun.

Le déploiement

Un site pilote puis une généralisation, par BU, par pays ou par population.

L'accompagnement

Au-delà de la formation : conseil, audit interne, préparation à la certification, EcoVadis, Bilan Carbone®.

Des parcours conçus en interne de A à Z, animés par une professionnelle qui **conseille et audite ces référentiels toute l'année** : les exemples viennent du terrain, et les formations s'ajustent à la réalité de vos équipes.

R1 OBLIGATIONS RÉGLEMENTAIRES & RISQUES

NOUVEAUTÉ • DISPONIBLE DÈS LE 22/09/2026

Gouvernance de l'IA — ISO/IEC 42001 & AI Act

Reprendre la main sur les usages d'IA déjà en place dans vos équipes

FORMAT Blended : e-learning + atelier	DURÉE 7 h à 14 h	PUBLIC Qualité, conformité, DSI, juridique, achats, direction	TARIF dès 750 € HT / pers.
--	-----------------------------------	--	---

L'ENJEU

Vos collaborateurs utilisent déjà des outils d'IA, souvent sans décision formelle. L'AI Act demande aux entreprises de développer la culture IA de leurs équipes, et vos clients envoient des questionnaires sur la gouvernance de l'IA.

NOTRE RÉPONSE

Un parcours e-learning de 9 modules, complété d'un module AI Act, puis un atelier d'application sur des cas d'entreprises fictives de votre secteur (banque-assurance, ESN, industrie, santé, ASD).

CE QUE VOUS Y GAGNEZ

Vos équipes savent recenser les usages, qualifier les risques, répondre à un donneur d'ordre et préparer une certification ISO/IEC 42001.

Objectifs

- Situer l'ISO/IEC 42001 dans son environnement normatif et réglementaire
- Qualifier un système d'IA selon le rôle tenu et en déduire les obligations
- Identifier et hiérarchiser les risques propres aux systèmes d'IA
- Répondre de façon argumentée à une exigence client sur l'IA
- Construire un plan d'action de mise en conformité à 90 jours

Programme

- 1 Introduction et diagnostic
- 2 Comprendre l'IA et ses règles (biais, dérive, AI Act)
- 3 La norme ISO/IEC 42001 et le contexte
- 4 Gouvernance, politique IA, rôles et ressources
- 5 Gestion des risques IA et évaluation d'impact
- 6 Cycle de vie des systèmes d'IA et fournisseurs
- 7 Surveillance, audit interne, revue de direction
- 8 Amélioration continue
- 9 Préparation à la certification
- 10 Module complémentaire : AI Act, obligations applicables

PRÉREQUIS

Aucun pour l'e-learning ; parcours e-learning achevé avant l'atelier

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Modules vidéo, quiz, ressources ; atelier : cas d'entreprises fictives, jeux de rôle, audit blanc

ÉVALUATION

Quiz à chaque module, auto-évaluation finale, évaluation à chaud et à froid à 3 mois, attestation

Formules et tarifs

FORMULE	DURÉE	TARIF
E-learning seul	7 h	750 € HT
+ atelier à distance (4 h)	11 h	1 250 € HT
+ atelier présentiel (7 h)	14 h	1 650 € HT
Intra, par groupe	adaptée	sur devis

Parcours disponible dès le 22 septembre 2026. Prix de lancement par apprenant. Plan d'action 90 jours et simulation d'audit blanc inclus dans les formules avec atelier.

Sur mesure Durée, contenu, cas pratiques et modalités adaptés à votre secteur et à vos attentes. Nous consulter.

R2 OBLIGATIONS RÉGLEMENTAIRES & RISQUES

Sécurité de l'information — ISO/IEC 27001:2022

Faire de chaque collaborateur un maillon fiable de votre cybersécurité

FORMAT E-learning, 3 niveaux + atelier en option	DURÉE 1 h 30 à 7 h	PUBLIC Tous collaborateurs, managers, DSI, RSSI, qualité	TARIF dès 200 € HT / pers.
---	-------------------------------------	---	---

L'ENJEU

La directive NIS 2 est en cours de transposition en France, et vos clients exigent déjà des preuves de sensibilisation à la sécurité de l'information, bien au-delà de la DSI.

NOTRE RÉPONSE

Trois niveaux d'e-learning pour dimensionner l'effort selon la population : sensibilisation large, niveau intermédiaire, parcours complet pour les pilotes du SMSI.

CE QUE VOUS Y GAGNEZ

Une sensibilisation traçable pour tous, des référents capables de faire vivre le SMSI et de réussir la transition vers la version 2022.

Objectifs

- Comprendre les principes et fondamentaux d'un SMSI
- Identifier les exigences de l'ISO/IEC 27001:2022 et les évolutions depuis 2013
- Découvrir l'Annexe A, dont les 11 nouveaux contrôles
- Adopter les bonnes pratiques cybersécurité et RGPD au quotidien
- Comprendre le déroulé d'un audit de certification

Programme

- 1 Sécurité de l'information et contexte
- 2 Principes et fondamentaux du SMSI
- 3 Exigences ISO 27001 : 2013 vs 2022
- 4 Annexe A : présentation et 11 nouveaux contrôles
- 5 Amendements 2024
- 6 Mise en œuvre pratique du SMSI
- 7 Transition vers la version 2022
- 8 Déroulé d'un audit de certification
- 9 Bonnes pratiques cybersécurité & RGPD
- 10 Études de cas, autodiagnostic et quiz final

PRÉREQUIS

Aucun pour l'e-learning ; parcours e-learning achevé avant l'atelier

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Modules vidéo, quiz, études de cas et autodiagnostic ; atelier en option

ÉVALUATION

Quiz à chaque module, auto-évaluation finale, attestation de fin de formation

Formules et tarifs

FORMULE	DURÉE	TARIF
Sensibilisation — 5 modules	1 h 30	200 € HT
Light — 7 modules	3 h 30	450 € HT
Complète — 12 modules	7 h	790 € HT
Atelier d'application (4 h ou 7 h)	en option	sur devis

Prix de lancement par apprenant. Atelier : Déclaration d'applicabilité, analyse de risques, gestion d'incident, audit blanc.

Sur mesure Durée, contenu, cas pratiques et modalités adaptés à votre secteur et à vos attentes. Nous consulter.

R3 OBLIGATIONS RÉGLEMENTAIRES & RISQUES

Référent handicap

Former le référent que la loi impose et que vos collaborateurs attendent

FORMAT E-learning 10 modules + atelier en option	DURÉE 7 h à 14 h	PUBLIC RH, référents handicap en poste ou en devenir, managers	TARIF dès 650 € HT / pers.
---	-----------------------------------	---	---

L'ENJEU

Toute entreprise d'au moins 250 salariés doit désigner un référent chargé d'orienter, d'informer et d'accompagner les personnes en situation de handicap. Encore faut-il qu'il sache agir.

NOTRE RÉPONSE

Un parcours de 10 modules conçu par une dirigeante d'organisme de formation qui exerce elle-même la fonction de référente handicap, et un atelier sur des situations d'accueil et d'aménagement.

CE QUE VOUS Y GAGNEZ

Un référent légitime, qui connaît les acteurs et les aides, sécurise l'OETH et fait de l'inclusion un engagement crédible.

Objectifs

- Maîtriser le cadre légal, de la loi de 1987 à aujourd'hui
- Identifier les formes de handicap et les principes de compensation
- Mobiliser les acteurs : AGEFIPH, FIPHP, MDPH, Cap emploi
- Préparer et suivre l'accueil d'un salarié en situation de handicap
- Rendre les supports accessibles (RGAA)

Programme

- 1 Comprendre le handicap aujourd'hui
- 2 Inclusion, accessibilité, compensation
- 3 Identifier les formes de handicap
- 4 Compensation et égalité des chances, RQTH
- 5 Les acteurs du handicap
- 6 Le rôle du référent : 4 missions
- 7 Organisme de formation inclusif
- 8 Accueil d'un salarié (jour J, J+30, M+6)
- 9 Accueil du public, situations sensibles
- 10 Les règles du RGAA

PRÉREQUIS

Aucun pour l'e-learning ; parcours e-learning achevé avant l'atelier

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Modules vidéo, quiz, ressources téléchargeables ; atelier : cas concrets et mises en situation

ÉVALUATION

Quiz à chaque module, auto-évaluation finale, attestation de fin de formation

Formules et tarifs

FORMULE	DURÉE	TARIF
E-learning seul — 10 modules	7 h	650 € HT
+ atelier à distance	+ 4 h	+ 450 € HT
+ atelier présentiel	+ 7 h	+ 890 € HT
Intra, par groupe	adaptée	sur devis

Prix par apprenant ; l'atelier s'ajoute au prix de l'e-learning. Livrable : plan d'action inclusion à 90 jours.

Sur mesure Durée, contenu, cas pratiques et modalités adaptés à votre secteur et à vos attentes. Nous consulter.

R4 OBLIGATIONS RÉGLEMENTAIRES & RISQUES

Santé & sécurité au travail — ISO 45001:2018

Réduire les risques, protéger les équipes, préparer la certification

FORMAT E-learning 8 modules + atelier en option	DURÉE 8 h	PUBLIC Managers, QHSE, préventeurs, membres du CSE, RH	TARIF 800 € HT / pers.
--	----------------------------	---	---

L'ENJEU

Accidents, risques psychosociaux, nouveaux risques climatiques : l'employeur doit démontrer une prévention structurée, suivie et améliorée.

NOTRE RÉPONSE

Un parcours de 8 modules qui relie évaluation des risques, gouvernance, santé mentale et pilotage, et un atelier de mises en situation (presqu'accident, urgence, revue de direction).

CE QUE VOUS Y GAGNEZ

Un système de management SST qui tient dans la durée, un pilier Social (S) renforcé pour vos évaluations RSE et ESG.

Objectifs

- Comprendre l'ISO 45001 et son articulation avec ISO 9001 et ISO 14001
- Intégrer la SST dans la stratégie d'entreprise
- Évaluer les dangers et les risques, construire les plans d'action
- Piloter : indicateurs, audits, revue de direction
- Pérenniser le système par l'amélioration continue

Programme

- 1 L'ISO 45001 et la santé-sécurité moderne
- 2 Vision et positionnement stratégique
- 3 Architecture normative (HLS)
- 4 Évaluation des dangers, des risques et plans d'action
- 5 Gouvernance, santé mentale et support
- 6 Maîtrise opérationnelle, sous-traitants, urgences
- 7 Pilotage des audits de performance
- 8 Amélioration continue

PRÉREQUIS

Aucun pour l'e-learning ; parcours e-learning achevé avant l'atelier

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Modules vidéo, études de cas, mises en situation et quiz à chaque module

ÉVALUATION

Quiz à chaque module, auto-évaluation finale, attestation de fin de formation

Formules et tarifs

FORMULE	DURÉE	TARIF
Formation complète — 8 modules	8 h	800 € HT
Atelier d'application (4 h ou 7 h)	en option	sur devis
Intra, par groupe	adaptée	sur devis

Prix de lancement par apprenant. Atelier : études de cas SST, simulation d'audit blanc, plan d'action SMSST à 90 jours.

Sur mesure Durée, contenu, cas pratiques et modalités adaptés à votre secteur et à vos attentes. Nous consulter.

R5 OBLIGATIONS RÉGLEMENTAIRES & RISQUES

Atelier Risque chaleur en entreprise

Être prêt pour le prochain épisode de canicule

FORMAT Atelier participatif	DURÉE 2 h	PUBLIC Direction, RH, référents QSE et RSE, managers de site	TARIF sur devis
---------------------------------------	---------------------	--	---------------------------

L'ENJEU

Depuis le 1er juillet 2025, le risque chaleur doit être évalué et prévenu comme les autres risques professionnels : DUERP à jour et mesures adaptées, y compris dans les bureaux.

NOTRE RÉPONSE

Un atelier de 2 heures, sans jargon : réglementation, plan d'adaptation construit en sous-groupes, panorama des aides mobilisables.

CE QUE VOUS Y GAGNEZ

Vos équipes repartent avec leurs priorités d'action, un auto-diagnostic et les pistes de financement des aménagements.

Objectifs

- Connaître les obligations de l'employeur depuis juillet 2025
- Mesurer les impacts : santé, vigilance, accidents, productivité
- Construire un plan d'adaptation sur une matrice coût / efficacité
- Identifier les aides : Assurance Maladie, ADEME, CEE, prêts verts

Programme

- 1 Inclusion et vécus du dernier épisode de canicule
- 2 Ce que dit la réglementation (DUERP, vigilance Météo-France)
- 3 Atelier : mon plan d'adaptation
- 4 Financer ses actions
- 5 Synthèse, auto-diagnostic en 10 questions

PRÉREQUIS

Aucun

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Atelier 100 % participatif : sous-groupes, grille HDQualité, matrice coût / efficacité

ÉVALUATION

Quiz amont / aval, évaluation à chaud, émargement, attestation de fin de formation

Formules et tarifs

FORMULE	DURÉE	TARIF
Atelier par site ou par BU	2 h	sur devis
Prolongement : mise à jour DUERP et plan canicule	conseil	sur devis

Remis à chaque participant : fiche mémo obligations chaleur, auto-diagnostic, panorama des aides.

Sur mesure Durée, contenu, cas pratiques et modalités adaptés à votre secteur et à vos attentes. Nous consulter.

N1 NORMES, CERTIFICATION & AUDIT

Qualité aéronautique, spatial & défense — EN 9100

Réduire les non-conformités et sécuriser la chaîne d'approvisionnement

FORMAT Blended : e-learning + atelier	DURÉE 7 h à 14 h	PUBLIC Qualité, production, méthodes, supply chain, achats, direction	TARIF dès 790 € HT / pers.
--	-----------------------------------	--	---

L'ENJEU

Vos donneurs d'ordre ASD exigent l'EN 9100, y compris de leurs prestataires de services et éditeurs de logiciels. Gestion de configuration, FOD, pièces suspectes : les écarts coûtent cher.

NOTRE RÉPONSE

Un tronc commun e-learning de 9 modules, deux modules adaptés à votre profil (industriel ASD ou prestataire de la filière), puis un atelier sur des cas d'entreprises fictives.

CE QUE VOUS Y GAGNEZ

Des équipes qui décodent les exigences clients, les répercutent aux sous-traitants et tiennent leurs audits.

Objectifs

- Situer l'EN 9100 et identifier les acteurs de la chaîne ASD
- Distinguer les exigences propres à l'EN 9100 de celles de l'ISO 9001
- Décoder les exigences d'un donneur d'ordre et les répercuter
- Maîtriser configuration, procédés spéciaux, FOD, Product Safety
- Construire un plan d'action à 90 jours

Programme

- 1 Découverte du secteur ASD
- 2 Comprendre l'EN 9100
- 3 Contexte, leadership, approche processus
- 4 Culture qualité & Product Safety
- 5 Opération et gestion de configuration
- 6 Risques, traçabilité et cybersécurité
- 7 Fournisseurs, procédés spéciaux, FOD, contrefaçon
- 8 Audits, PEAR, NCR, OASIS et RETEX
- 9 Déployer et piloter un SMQ EN 9100

PRÉREQUIS

Aucun pour l'e-learning ; parcours e-learning achevé avant l'atelier

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Modules vidéo, quiz, ressources ; atelier : cas d'entreprises fictives, jeux de rôle, audit blanc

ÉVALUATION

Quiz à chaque module, auto-évaluation finale, évaluation à chaud et à froid à 3 mois, attestation

Formules et tarifs

FORMULE	DURÉE	TARIF
E-learning seul	7 h	790 € HT
+ atelier à distance (4 h)	11 h	1 390 € HT
+ atelier présentiel (7 h)	14 h	1 790 € HT
Intra, par groupe	adaptée	sur devis

Prix de lancement par apprenant. Conçue par une consultante ayant accompagné des entreprises jusqu'à la certification EN 9100 et EN 9120.

Sur mesure Durée, contenu, cas pratiques et modalités adaptés à votre secteur et à vos attentes. Nous consulter.

N2 NORMES, CERTIFICATION & AUDIT

Sensibilisation aux normes ISO

ISO 9001 • ISO 14001 • ISO 45001 • ISO/IEC 27001 • ISO 22716

FORMAT Présentiel ou classe virtuelle, intra	DURÉE 1 jour (7 h)	PUBLIC Tous collaborateurs impliqués dans la démarche	TARIF sur devis
--	------------------------------	---	---------------------------

L'ENJEU

Une certification ne tient que si les équipes en comprennent le sens. Nouveaux arrivants, sites en préparation d'audit, projets de certification : la sensibilisation conditionne l'adhésion.

NOTRE RÉPONSE

Une journée sur le référentiel de votre choix : exigences clés, enjeux du projet, outils simples de résolution de problème appliqués à vos situations.

CE QUE VOUS Y GAGNEZ

Des collaborateurs qui savent ce que la norme change pour leur poste et qui contribuent à la démarche plutôt que de la subir.

Objectifs

- Comprendre les enjeux et les attentes d'une certification
- Identifier les leviers de performance pour l'entreprise
- Connaître les exigences clés du référentiel retenu
- Utiliser des outils qualité simples (5S, 5M, plan d'action)
- Fédérer les collaborateurs autour du projet

Programme

- 1 Matin — attentes d'une certification ISO et enjeux du projet
- 2 Focus sur le référentiel retenu
- 3 Quiz et correction collective
- 4 Après-midi — outils de résolution de problème : 5S, 5M, plan d'action
- 5 Réflexion sur une problématique de l'entreprise
- 6 Retour d'expérience de la journée

PRÉREQUIS

Aucun

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Exposés, partage d'expérience, études de cas, exercices sur les outils qualité

ÉVALUATION

Questionnaire au démarrage, quiz et exercices en cours, bilan de fin de formation, attestation

Formules et tarifs

FORMULE	DURÉE	TARIF
Intra, 1 journée par groupe	7 h	sur devis
Déclinaison par site ou par référentiel	adaptée	sur devis

Groupes restreints pour garantir l'interaction. Référentiel et exemples adaptés à votre activité.

Sur mesure Durée, contenu, cas pratiques et modalités adaptés à votre secteur et à vos attentes. Nous consulter.

N3 NORMES, CERTIFICATION & AUDIT

Auditeur interne

Constituer un réseau d'auditeurs internes fiables et reconnus

FORMAT Présentiel ou classe virtuelle, intra	DURÉE 5 jours (35 h)	PUBLIC Cadres appelés à auditer, auditeurs internes récents	TARIF sur devis
--	--------------------------------	---	---------------------------

L'ENJEU

L'audit interne est une exigence de toutes les normes de management. Des auditeurs mal préparés produisent des constats faibles et une perte de crédibilité en interne.

NOTRE RÉPONSE

Une formation animée par une auditrice de certification IRCA : méthode, techniques d'entretien, rédaction des constats, simulations sur vos processus.

CE QUE VOUS Y GAGNEZ

Des audits internes qui apportent de la valeur, des constats argumentés et un réseau d'auditeurs autonome.

Objectifs

- Acquérir la méthode d'audit interne
- Définir les objectifs et planifier un audit
- Conduire les entretiens et collecter les preuves
- Rédiger des constats factuels et classés
- Conclure la mission et suivre les actions

Programme

- 1 L'audit interne : rôle et missions
- 2 Définir les objectifs et planifier
- 3 Organiser et préparer la mission
- 4 Réaliser la mission d'audit
- 5 Les techniques d'entretien d'audit
- 6 Synthèse de l'audit et conclusion de la mission

PRÉREQUIS

Aucun

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Exposés, études de cas, simulations d'entretien, check-lists d'audit remises

ÉVALUATION

Questionnaire au démarrage, quiz et exercices en cours, bilan de fin de formation, attestation

Formules et tarifs

FORMULE	DURÉE	TARIF
Intra, par groupe	35 h	sur devis
Format condensé ou spécifique à un référentiel	adaptée	sur devis

Documentation remise : check-lists sur les grands thèmes d'audit interne.

Sur mesure Durée, contenu, cas pratiques et modalités adaptés à votre secteur et à vos attentes. Nous consulter.

N4 NORMES, CERTIFICATION & AUDIT

OFFERTE

Session d'information — Évolutions Qualiopi 2026

Décret n° 2026-728 du 1er août 2026 : ce qui change au 1er novembre 2026

FORMAT Session d'information	DURÉE moins d'1 h	PUBLIC Organismes de formation, CFA, académies et services formation internes	TARIF offerte
--	-----------------------------	---	-------------------------

L'ENJEU

Le décret n° 2026-728 fait évoluer le référentiel Qualiopi à compter du 1er novembre 2026. Les organismes certifiés, CFA compris, doivent anticiper ces changements avant leur prochain audit.

NOTRE RÉPONSE

Une session courte animée par une auditrice de certification Qualiopi : le décret en bref, les axes d'évolution, un focus CFA, une feuille de route et les points de vigilance en audit.

CE QUE VOUS Y GAGNEZ

Vos équipes formation savent ce qui change, par où commencer et comment préparer sereinement le prochain audit.

Objectifs

- Comprendre le contenu et le calendrier du décret n° 2026-728
- Identifier les axes d'évolution du référentiel
- Repérer les points spécifiques aux CFA
- Construire une feuille de route de mise en conformité
- Anticiper les points de vigilance en audit

Programme

- 1 Le décret en bref
- 2 Les 6 axes d'évolution
- 3 Focus CFA
- 4 Feuille de route de mise en conformité
- 5 Vigilance en audit
- 6 Questions-réponses (10 min)

PRÉREQUIS

Aucun

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Présentation synthétique, feuille de route, temps de questions-réponses

ÉVALUATION

Session d'information : pas d'évaluation des acquis ni d'attestation de formation

Formules et tarifs

FORMULE	DURÉE	TARIF
Session d'information	50 min	offerte
Accompagnement à la mise en conformité Qualiopi	conseil	sur devis

Session d'information offerte, hors champ de la formation professionnelle continue.

Sur mesure Durée, contenu, cas pratiques et modalités adaptés à votre secteur et à vos attentes. Nous consulter.

E1 RSE, CLIMAT & REPORTING

Atelier collaboratif CSRD & double matérialité

Transformer une obligation de reporting en langage commun

FORMAT Atelier collaboratif	DURÉE 3 h 30 ou 7 h	PUBLIC Directions, RSE, RH, achats, DSI, managers opérationnels	TARIF sur devis
---------------------------------------	-------------------------------	---	---------------------------

L'ENJEU

La directive Omnibus publiée en février 2026 recentre la CSRD sur les entreprises d'au moins 1 000 salariés et 450 M€ de chiffre d'affaires : les grands groupes restent en première ligne, et chaque fonction contribue au reporting.

NOTRE RÉPONSE

Des cartes ESG, une matrice de double matérialité construite par les participants, des cas proches de votre activité et un point de veille réglementaire intégré.

CE QUE VOUS Y GAGNEZ

Un vocabulaire partagé (ESRS, ESG, double matérialité), une première matrice et un plan d'action amorcé en séance.

Objectifs

- Comprendre la logique de la CSRD et son calendrier
- Maîtriser les enjeux ESG et leur vocabulaire
- S'approprier la double matérialité
- Construire une matrice de double matérialité
- Élaborer un premier plan d'action opérationnel

Programme

- 1 Inclusion : la CSRD vue par les participants
- 2 Cartes ESG : découvrir et classer les enjeux
- 3 La double matérialité expliquée par l'exemple
- 4 Construction guidée de la matrice
- 5 Actualités CSRD : point de veille (15 min)
- 6 Plan d'action et synthèse collective

PRÉREQUIS

Aucun

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Intelligence collective : cartes ESG, matrice construite en sous-groupes, restitutions croisées

ÉVALUATION

Quiz amont / aval, évaluation à chaud, émargement, attestation de fin de formation

Formules et tarifs

FORMULE	DURÉE	TARIF
Demi-journée découverte	3 h 30	sur devis
Journée approfondissement	7 h	sur devis
Déploiement multi-sites ou e-learning	à grande échelle	sur devis

4 à 12 participants par session. Kit participant : cartes ESG, trame de matrice, fiches mémo, modèles de plan d'action.

Sur mesure Durée, contenu, cas pratiques et modalités adaptés à votre secteur et à vos attentes. Nous consulter.

E2 RSE, CLIMAT & REPORTING

Atelier Bilan Carbone® — collecte & plan d'action

Rendre la démarche carbone simple à organiser

FORMAT Atelier collaboratif	DURÉE 2 h à 2 h 30	PUBLIC CODIR, référents RSE et QSE, achats, sites et BU	TARIF sur devis
---------------------------------------	------------------------------	---	---------------------------

L'ENJEU

Clients, appels d'offres, EcoVadis, banques : l'empreinte carbone devient un critère de sélection. Le vrai défi n'est pas le calcul, c'est de savoir quoi collecter, où et auprès de qui.

NOTRE RÉPONSE

Cartes d'activités, plan de collecte, mini bilan chiffré selon la logique ADEME / Base Empreinte®, matrice impact / facilité.

CE QUE VOUS Y GAGNEZ

Une méthode de collecte réutilisable, les postes d'émissions prioritaires identifiés et un premier plan d'action carbone.

Objectifs

- Comprendre pourquoi et pour qui mesurer son empreinte
- Maîtriser la logique donnée × facteur d'émission
- S'approprier les scopes 1, 2 et 3 par l'exemple
- Organiser la collecte des données en interne
- Construire un premier plan d'action priorisé

Programme

- 1 Inclusion et représentations
- 2 Comprendre un Bilan Carbone® : scopes 1, 2, 3
- 3 Cartographie carbone en équipes
- 4 Organiser la collecte des données
- 5 Mini bilan carbone chiffré
- 6 Plan d'action et synthèse

PRÉREQUIS

Aucun

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Cartes d'activités, cas chiffré guidé, matrice impact / facilité, kit participant

ÉVALUATION

Quiz amont / aval, évaluation à chaud, émargement, attestation de fin de formation

Formules et tarifs

FORMULE	DURÉE	TARIF
Atelier par site ou par BU	2 h à 2 h 30	sur devis
Classe virtuelle ou déclinaison e-learning	à grande échelle	sur devis
Prolongement : Bilan Carbone® accéléré HDQualité	conseil	sur devis

4 à 12 participants par session. Bilan Carbone® est une marque déposée de l'ABC.

Sur mesure Durée, contenu, cas pratiques et modalités adaptés à votre secteur et à vos attentes. Nous consulter.

La Fresque des Processus Responsables

Chaque processus découvre ce que la RSE change pour lui

FORMAT Atelier d'intelligence collective	DURÉE environ 3 h	PUBLIC Équipes pluridisciplinaires, pilotes de processus	TARIF sur devis
--	-----------------------------	--	---------------------------

L'ENJEU

La RSE n'est pas un silo : achats, production, RH, commerce, finance et direction sont tous concernés, mais chacun la voit encore comme l'affaire d'un service.

NOTRE RÉPONSE

L'atelier se construit sur votre cartographie des processus réelle : chacun pilote des processus qui ne sont pas les siens, défend les enjeux RSE, trace les liens.

CE QUE VOUS Y GAGNEZ

Une vision partagée processus par processus, une fresque murale photographiée et restituée, une première feuille de route.

Objectifs

- Reconstituer la cartographie des processus de l'entreprise
- Identifier les enjeux RSE propres à chaque processus
- Rendre visible la dimension systémique de la RSE
- Choisir des leviers d'action par périmètre

Programme

- 1 Construire : la cartographie prend forme sur le mur
- 2 Incarner : piloter des processus qui ne sont pas les siens
- 3 Impacter : défendre les enjeux RSE, cartes en main
- 4 Relier : tracer les liens entre processus
- 5 Agir : leviers et première feuille de route

PRÉREQUIS

Aucun

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Fresque murale, cartes enjeux, débats et arbitrages en équipe

ÉVALUATION

Quiz amont / aval, évaluation à chaud, émargement, attestation de fin de formation

Formules et tarifs

FORMULE	DURÉE	TARIF
Atelier présentiel, par équipe	~3 h	sur devis
Journée RSE combinée avec E4 ou E5	7 h	sur devis

Atelier original conçu et animé par HDQualité, création propriétaire sans licence tierce.

Sur mesure Durée, contenu, cas pratiques et modalités adaptés à votre secteur et à vos attentes. Nous consulter.

Le Double Regard Climat & Biodiversité

Ce que le climat et le vivant font à votre entreprise, et l'inverse

FORMAT Atelier collaboratif	DURÉE environ 3 h	PUBLIC Équipes de direction, RSE, achats, sites	TARIF sur devis
---------------------------------------	-----------------------------	---	---------------------------

L'ENJEU

Canicules, tension sur l'eau et les ressources, attentes des banques et des assureurs : des réalités physiques à horizon 2030 et 2050, pas des abstractions.

NOTRE RÉPONSE

Un quiz chiffré, des cartes à positionner sur une frise 2026-2030-2050, un croisement activités / pressions et une matrice effort / impact, appliqués à votre chaîne de valeur.

CE QUE VOUS Y GAGNEZ

Une lecture à double sens (risques subis, impacts causés), vos points chauds identifiés et une feuille de route d'équipe.

Objectifs

- Relier climat, biodiversité et décisions opérationnelles
- Positionner les aléas sur la trajectoire de l'entreprise
- Identifier les points chauds de la chaîne de valeur
- Prioriser les leviers selon l'effort et l'impact

Programme

- 1 Constat : quiz d'ouverture chiffré
- 2 Subir : aléas climat et vivant en 2026, 2030, 2050
- 3 Causer : croiser activités et pressions
- 4 Agir : prioriser et construire la feuille de route

PRÉREQUIS

Aucun

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Quiz chiffré, frise, croisement activités / pressions, matrice effort / impact

ÉVALUATION

Quiz amont / aval, évaluation à chaud, émargement, attestation de fin de formation

Formules et tarifs

FORMULE	DURÉE	TARIF
Atelier présentiel, par équipe	~3 h	sur devis
Journée RSE combinée avec E3 ou E5	7 h	sur devis

Atelier original conçu et animé par HDQualité, création propriétaire sans licence tierce.

Sur mesure Durée, contenu, cas pratiques et modalités adaptés à votre secteur et à vos attentes. Nous consulter.

La RSE comme levier business

Faire de la démarche responsable un argument commercial

FORMAT Atelier collaboratif	DURÉE environ 3 h	PUBLIC Équipes commerciales, achats, RH, direction	TARIF sur devis
---------------------------------------	-----------------------------	--	---------------------------

L'ENJEU

Appels d'offres, notation EcoVadis, critères bancaires, choix des candidats : la RSE devient un critère de sélection. Encore faut-il savoir la défendre.

NOTRE RÉPONSE

Quiz, cas en binômes (appel d'offres, grille de notation, dossier bancaire) et une « battle » pour convaincre un client, un banquier ou un candidat fictif.

CE QUE VOUS Y GAGNEZ

Une cartographie des opportunités, des argumentaires testés face aux objections et un plan d'action business à six mois.

Objectifs

- Mesurer le poids de la RSE dans les décisions d'achat et de financement
- Lire une grille de notation de type EcoVadis de l'intérieur
- Construire et défendre des argumentaires RSE
- Définir un plan d'action business à court terme

Programme

- 1 Ancrer : quiz rythmé
- 2 Explorer : cas pratiques en binômes
- 3 Argumenter : la battle
- 4 Décider : mini plan d'action business

PRÉREQUIS

Aucun

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Quiz, cas pratiques en binômes, joute argumentaire, mini plan d'action

ÉVALUATION

Quiz amont / aval, évaluation à chaud, émargement, attestation de fin de formation

Formules et tarifs

FORMULE	DURÉE	TARIF
Atelier présentiel, par équipe	~3 h	sur devis
Journée RSE combinée avec E3 ou E4	7 h	sur devis

Atelier original conçu et animé par HDQualité, création propriétaire sans licence tierce.

Sur mesure Durée, contenu, cas pratiques et modalités adaptés à votre secteur et à vos attentes. Nous consulter.

E6 RSE, CLIMAT & REPORTING

Sensibilisation à la RSE — parcours complet

Des enjeux à la politique RSE, en quatre journées

FORMAT Présentiel ou classe virtuelle, intra	DURÉE 4 jours (28 h)	PUBLIC Managers, référents RSE, collaborateurs de toutes fonctions	TARIF sur devis
--	--------------------------------	--	---------------------------

L'ENJEU

Structurer une démarche RSE demande des relais internes formés, capables de relier stratégie, parties prenantes et conformité.

NOTRE RÉPONSE

Quatre journées alternant apports, cas pratiques et quiz : atelier 2tonnes, questionnaire EcoVadis, rédaction d'une politique RSE et d'une charte fournisseurs.

CE QUE VOUS Y GAGNEZ

Des relais RSE opérationnels, un début de politique RSE et une charte écoresponsable rédigés pendant la formation.

Objectifs

- Comprendre les enjeux environnementaux, sociaux et économiques
- Mettre en œuvre et évaluer des pratiques RSE
- Intégrer la RSE dans la stratégie de l'entreprise
- Engager les parties prenantes et assurer la conformité

Programme

- Jour 1 — enjeux de la RSE ; atelier 2tonnes
- Jour 2 — pratiques RSE ; questionnaire EcoVadis
- Jour 3 — RSE et stratégie ; ébauche de politique RSE
- Jour 4 — parties prenantes et conformité ; charte fournisseurs et clients

PRÉREQUIS

Connaissance des organisations par processus

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports, cas pratiques quotidiens, quiz ludiques, productions écrites

ÉVALUATION

Questionnaire au démarrage, quiz et exercices en cours, bilan de fin de formation, attestation

Formules et tarifs

FORMULE	DURÉE	TARIF
Intra, parcours complet	28 h	sur devis
Modules à la carte	adaptée	sur devis

Prérequis : connaissance des organisations par processus.

Sur mesure Durée, contenu, cas pratiques et modalités adaptés à votre secteur et à vos attentes. Nous consulter.

M1 MANAGEMENT & COMPÉTENCES

Manager son équipe

Trouver sa posture et sa légitimité de manager

FORMAT Présentiel, intra	DURÉE 3 jours (21 h)	PUBLIC Nouveaux managers, managers de proximité	TARIF sur devis
------------------------------------	--------------------------------	---	---------------------------

L'ENJEU

Un collaborateur promu manager, parfois de ses anciens collègues, doit trouver sa posture vite. Sans accompagnement, les tensions et le turn-over suivent.

NOTRE RÉPONSE

Six thématiques sur trois journées espacées sur deux semaines pour expérimenter entre les sessions, avec jeux de rôle et retour d'expérience.

CE QUE VOUS Y GAGNEZ

Des managers qui posent le cadre, conduisent leurs entretiens, délèguent et accompagnent le changement.

Objectifs

- Clarifier le rôle et la posture du manager
- Structurer ses messages (DESC, OSBD) et gérer les tensions
- Animer, fixer des objectifs et évaluer
- Gérer son temps et déléguer
- Accompagner le changement et gérer son stress

Programme

- 1 J1 matin — structuration et posture
- 2 J1 après-midi — communication interpersonnelle
- 3 J2 matin — styles de management, entretiens, pilotage
- 4 J2 après-midi — gestion du temps, délégation
- 5 J3 matin — accompagner le changement, manager coach
- 6 J3 après-midi — leadership stratégique, stress

PRÉREQUIS

Aucun

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports, jeux de rôle, co-construction du plan d'action, retour d'expérience entre les journées

ÉVALUATION

Questionnaire au démarrage, quiz et exercices en cours, bilan de fin de formation, attestation

Formules et tarifs

FORMULE	DURÉE	TARIF
Intra, par groupe	21 h	sur devis
Parcours manager sur mesure	adaptée	sur devis

Plan d'action et indicateurs de résultats co-construits pour transposer les acquis au poste.

Sur mesure Durée, contenu, cas pratiques et modalités adaptés à votre secteur et à vos attentes. Nous consulter.

M2 MANAGEMENT & COMPÉTENCES

Management des organisations

Aligner stratégie, processus et indicateurs

FORMAT Présentiel ou classe virtuelle, intra	DURÉE 3 jours (21 h)	PUBLIC Dirigeants, managers, pilotes de processus	TARIF sur devis
--	--------------------------------	---	---------------------------

L'ENJEU

Une organisation qui grandit accumule des processus mal articulés, des objectifs sans indicateurs et des rôles flous.

NOTRE RÉPONSE

Trois journées pour structurer les processus de direction, mettre en cohérence stratégie et management, et évaluer la maturité de l'organisation.

CE QUE VOUS Y GAGNEZ

Des processus de direction clarifiés, des objectifs mesurables et une feuille de route de progrès.

Objectifs

- Identifier et positionner les processus de direction
- Mettre en cohérence stratégie et management
- Aligner objectifs et indicateurs
- Évaluer et faire progresser la maturité de l'organisation

Programme

- 1 Les fondamentaux de l'organisation
- 2 Structurer les processus de direction
- 3 Travaux pratiques : organigramme, grille de polyvalence, fiches de poste
- 4 Animer la performance

PRÉREQUIS

Connaissance des organisations par processus

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports, questionnement, travaux pratiques sur les documents de l'entreprise

ÉVALUATION

Questionnaire au démarrage, quiz et exercices en cours, bilan de fin de formation, attestation

Formules et tarifs

FORMULE	DURÉE	TARIF
Intra, par groupe	21 h	sur devis

Prérequis : connaissance des organisations par processus.

Sur mesure Durée, contenu, cas pratiques et modalités adaptés à votre secteur et à vos attentes. Nous consulter.

M3 MANAGEMENT & COMPÉTENCES

Bilan de compétences

Accompagner les mobilités et les projets professionnels de vos collaborateurs

FORMAT Parcours individuel	DURÉE 16 h à 24 h	PUBLIC Salariés en réflexion, mobilité interne ou reconversion	TARIF dès 1 335 € HT
--------------------------------------	-----------------------------	--	--------------------------------

L'ENJEU

Mobilités internes, secondes parties de carrière, retours après interruption : un collaborateur sans projet clair est un talent qui risque de partir.

NOTRE RÉPONSE

Un accompagnement individuel en trois phases par une coach en transition professionnelle certifiée (RS 5869), avec des outils d'exploration des talents, des valeurs et des métiers.

CE QUE VOUS Y GAGNEZ

Un projet professionnel construit et réaliste, avec un plan d'action ; les résultats restent la propriété du bénéficiaire.

Objectifs

- Analyser ses compétences, aptitudes et motivations
- Définir un projet professionnel et, le cas échéant, de formation
- Construire un plan d'action concret
- Préparer une évolution, une mobilité ou une reprise d'emploi

Programme

- 1 Phase préliminaire — analyse du besoin et du cadre
- 2 Phase d'investigation — motivations, talents, pistes
- 3 Phase de conclusion — projet, plan d'action, synthèse remise au bénéficiaire
- 4 Entretien de suivi à 6 mois

PRÉREQUIS

Aucun

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Entretiens individuels, tests et outils d'exploration (talents, valeurs, métiers), travail personnel guidé

ÉVALUATION

Auto-évaluation, synthèse écrite remise au bénéficiaire, entretien de suivi à 6 mois

Formules et tarifs

FORMULE	DURÉE	TARIF
Formule Essentiel — éligible CPF	16 h	1 335 € HT
Formule approfondie, dont MBTI	24 h	sur devis
Plan de développement des compétences	entreprise	sur devis

Présentiel ou distanciel. Résultats strictement confidentiels, communiqués à un tiers uniquement avec l'accord du bénéficiaire.

Sur mesure Durée, contenu, cas pratiques et modalités adaptés à votre secteur et à vos attentes. Nous consulter.

INFORMATIONS PRATIQUES

Tout ce qu'il faut savoir avant d'inscrire vos équipes

Ces modalités s'appliquent à l'ensemble du catalogue, sauf mention contraire sur la fiche.

Délais d'accès

E-learning accessible sous 48 h après validation de l'inscription. Ateliers d'application planifiés sous 30 jours après achèvement du parcours e-learning. Ateliers collaboratifs et sessions intra planifiés d'un commun accord, sous 4 à 6 semaines après validation de la convention.

Évaluation et attestation

Positionnement ou quiz en amont, quiz et exercices en cours de formation, auto-évaluation finale, évaluation à chaud et, selon les formations, à froid à 3 mois. Attestation de fin de formation remise à chaque participant.

Tarifs

Prix en euros hors taxes, par apprenant pour les formules e-learning et blended. Tarifs dégressifs pour les inscriptions groupées. Sessions intra, ateliers collaboratifs et parcours sur mesure : devis personnalisé sous 10 jours. Prix de lancement valables 30 jours à compter de la réception de ce document ; tarifs catalogue valables 90 jours à compter de la date d'édition.

Accessibilité

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Contactez notre référente handicap en amont au **07 83 20 58 01** pour adapter les modalités.

Modalités

E-learning à distance, à votre rythme. Classe virtuelle sur Microsoft Teams. Présentiel sur votre site. Journée de 7 h de 9 h 00 à 17 h 30. Groupes restreints pour les ateliers (4 à 12 participants selon le format).

Assiduité

Émargement par demi-journée en présentiel. Rapport de présence en classe virtuelle. Suivi de progression pour l'e-learning.

Financement

Formations éligibles au plan de développement des compétences. Bilan de compétences, formule Essentiel, éligible au CPF. Nous vous aidons à identifier les modalités de prise en charge adaptées à votre situation.

Conception et animation

Formations conçues et animées par Hélène Denis, Présidente de HDQualité : consultante, formatrice et auditrice de certification IRCA (ISO 9001, 14001, 45001, 27001) et Qualiopi, membre de jury de certification professionnelle QSSE. Études de cas fondées sur des entreprises fictives.

PASSEZ À L'ACTION

Une entreprise. Plusieurs enjeux. Un seul partenaire.

Hélène Denis, Présidente

Consultante, formatrice et auditrice de certification IRCA (ISO 9001, 14001, 45001, 27001) et Qualiopi. Membre de jury de certification professionnelle QSSE. Coach en transition professionnelle.

Accompagnement d'entreprises jusqu'à la certification, notamment EN 9100 et EN 9120.

Au-delà de la formation, HDQualité accompagne vos démarches complètes : certifications ISO, audit interne, EcoVadis et RSE, Bilan Carbone®, gouvernance de l'IA, conformité Qualiopi.

Un échange de 20 minutes pour cibler votre besoin prioritaire.

TÉLÉPHONE

07 83 20 58 01

E-MAIL

commercial@hdqualite.com

SITE WEB

www.hdqualite.com

ADRESSE

**48 rue Auguste Renoir
78250 Meulan-en-Yvelines**

Sur mesure

Aucune formation de ce catalogue ne correspond exactement à votre besoin ? Nous la construisons avec vous, à partir d'un diagnostic de vos enjeux et de vos attentes.

Pourquoi HDQualité

Conçu en propre

Parcours et ateliers créés en interne de A à Z : aucun contenu sur étagère revendu.

Ancré dans le terrain

Une formatrice qui conseille et audite ces référentiels toute l'année ; des exemples issus de la pratique.

Un seul interlocuteur

Du diagnostic du besoin jusqu'à l'attestation et au bilan avec vos RH.